

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	泰州技师学院	项目名称：	物业管理费（2024-2026）
项目实施年度：	2025		
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
为给全院师生营造优美、舒适、和谐的工作、学习、生活环境，打造美丽校园，更大程度激发学生的学习热情和教师的工作激情。2024年学院与供应商签订为期35个月的物业服务合同，每季度测评一次，资金专款专用，考核采用全院所有部门参与测评，取平均分的方法计算。年初预算数176.63万元，决算数176.63万元，预算执行率100%。			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
1. 投入情况 资金到位及时，预算执行规范，经费拨付流程合规，严格执行政府采购、合同管理、后勤监管制度。物业单位人员配置到位，保洁、安保、维修、管理人员按合同足额到岗，岗位职责清晰。 2. 过程管理 日常管理规范：建立季度考核制度，对保洁、维修、绿化开展常态化检查，问题及时整改。 台账资料完整：保洁记录、维修报修记录、绿化养护记录、考核记录齐全规范。 资金使用规范：严格财务审批，票据齐全，经费使用与物业服务履约匹配，成本管控合理。 3. 产出指标 环境卫生达标：教学楼、实训车间、公共卫生间、道路广场保洁常态化，垃圾日产日清，无卫生死角。 绿化养护到位：校园绿植修剪、除草、浇水、病虫害防治及时，绿化景观整洁美观。 维修响应及时：公共设施、水电、门窗、洁具等报修响应迅速，一般故障24小时内处置，保障教学实训使用。 4. 效益指标 服务满意度：通过问卷调查、师生反馈，整体满意度较高，投诉问题处置及时。 可持续影响：推动校园后勤精细化、规范化管理，形成长效物业服务机制，提升学院办学保障水平。 生态效益：垃圾规范清运、定期消杀，校园环境整洁，卫生防疫落实到位。			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
无。			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
无。			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		泰州技师学院		项目名称：		物业管理费（2024-2026）	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
过程	资金管理	预算执行率	=100%	100.00%	3	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
产出指标	数量指标	物业服务面积	=174468.7平方米	174468.70平方米	10	10	评价要点：①覆盖全部计划面积,无遗漏区域；②服务范围与合同约定一致。评分规则:完成面积达到计划值得10分;未达到按比例扣分,每低 1% 扣 0.1 分。
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期目标	5	5	评价要点:①支出凭证真实、完整;②符合财务管理制度要求;③审批流程规范。评分规则:完全合规得5分;轻微不合规扣1-2分;严重不合规不得分。
	时效指标	卫生保洁及时率	≤98%	98.00%	5	5	评价要点:①日常保洁按时完成;②特殊情况24 小时内响应;③保洁质量达标。评分规则:及时率≥98%得5分;每低1%扣0.5分;低于90%不得分。
	成本指标	项目总成本	≤176.63万元	176.63万元	10	10	评价要点:①支出相关凭证要真实、完整;②费用总额在年初预算范围内,不得超出预算安排。评分规则:得分=(实际完成值/年初计划值)*分值。
效益指标	经济效益						
	社会效益	对办公环境的改善或提升程度	较高	达成预期目标	30	30	评价要点:①办公环境显著改善;②师生工作学习环境优化。评分规则:较高改善得30分;一般改善得18-25分;改善不明显得0-17分。
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	95.00%	10	10	评价要点:①服务态度良好;②问题解决及时;③服务质量得到认可。评分规则:满意度≥95%得10分;每低1%扣0.2分;低于85%不得分。
总计					100	100	
注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。							

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	泰州技师学院	项目名称：	社会培训经费（ 2024-2026）
项目实施年度：	2025		
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
大力开展各项社会培训工作，努力做好富余劳动力转移培训、下岗职工培训、在岗职工技能提升培训及其他人员培训。年初预算数55.19万元，决算数54.93万元，预算执行率99.53%			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
2025年学院培训中心开展学生创业、企业新型学徒制、燃气具安装维修、中式烹饪、安监特种作业考核、承担技能竞赛等各类培训活动共计13896人次，全年培训创收400万左右，纯利润约250万元。			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
无。			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
无。			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		泰州技师学院		项目名称：		社会培训经费（2024-2026）	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分
		预算执行率	=100%	99.53%	3	2.99	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分

	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
产出指标	数量指标	培训人次	≥12000人次	13896.00人次	15	15	评价要点：①相关培训资料要完整；②培训考核人数要真实有效。评分规则：得分=（实际完成值/年初计划值）*分值。
	质量指标	培训出勤率	≤100%	95.00%	5	5	评价要点：①相关培训资料要完整；②培训考核人数要真实有效。评分规则：得分=（实际出勤人数/预计出勤人数）*分值。
	时效指标	经费支出时效性	≤100%	100.00%	5	5	评价要点：①经费支出流程是否合规；②支出是否及时。评分规则：得分=（实际完成值/年初计划值）*分值。
	成本指标	项目总成本	≤55.19万元	54.93万元	5	5	评价要点：①支出相关凭证要真实、完整；②费用总额在年初预算范围内，不得超出预算安排。评分规则：得分=（实际完成值/年初计划值）*分值。
效益指标	经济效益						
	社会效益	对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高	达成预期目标	15	15	评价要点：①培训项目是否覆盖了不同行业；②是否有效促进了参培人员技能提升。评分规则：达到要求，全额赋分。
	生态效益						
	可持续影响	培训工作为经济社会发展提供长期人才储备	较高	达成预期目标	15	15	评价要点：①培训项目是否覆盖了不同行业；②是否有效促进了参培人员技能提升。评分规则：达到要求，全额赋分。
满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	≥98%	98.00%	10	10	评价要点：①培训项目是否覆盖了不同行业；②是否有效促进了参培人员技能提升。评分规则：达到要求，全额赋分。
总计					100	99.99	
注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。							

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	泰州技师学院	项目名称：	通用资产购置(2025-2027)
项目实施年度：	2025		
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
为优化办学保障条件，改善教学、就餐环境，提升师生在校舒适度，保障日常教学运行与食堂后勤服务质量，本次采购空调2台，分别配置于教学教室及学生食堂，用于夏季降温、环境改善，预算1.4万元。后勤处按照需求采购，总费用1.17万元。资金专款专用，采购、安装、验收流程规范合规。年初预算数1.40万元，决算数1.17万元，预算执行率83.57%。			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
1. 产出指标 数量指标：完成2台空调采购、安装调试，教室、食堂各1台，全部投入使用，完成率100%。 质量指标：空调符合国家能效及安全标准，安装规范，运行稳定，无安全隐患，验收合格。 时效指标：按采购计划及时到货、安装到位，按期投入使用，满足高温季节使用需求。 成本指标：严格执行预算标准，资金使用规范，无超支、浪费情况，成本管控到位。 2. 效益指标 社会效益：教室空调有效改善教学环境，缓解高温天气对课堂教学的影响，保障教学秩序稳定，提升教学质量；食堂空调优化就餐环境，提升师生就餐舒适度，改善后勤服务水平，增强师生满意度。 可持续影响：完善学院基础配套设施，提升办学硬件保障能力，长期为教学、后勤服务提供环境支撑，助力校园规范化建设。 满意度指标：师生对教室、食堂降温环境改善认可度高，使用体验良好，服务满意度较高。			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
无。			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
无。			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		泰州技师学院		项目名称：		通用资产购置(2025-2027)	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

过程	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		预算执行率	=100%	83.57%	3	2.51	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

		管理制度健全性	健全	部分达成并具有一定效果	2	1	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
产出指标	数量指标	设备购置采购数量	=2台	2.00台	10	10	评价要点：①办公设备采购要符合实际所需；②评审评价数量在年初预算范围内，不得超过预算安排。评分规则：得分=（实际完成值/年初计划值）*分值。
	质量指标	设备购置验收合格率	≤100%	100.00%	10	10	评价要点：①采购流程是否规范；②采购实施、验收、支出是否及时。评分规则：得分=（实际完成值/年初计划值）*分值
	时效指标						
	成本指标	项目总成本	≤1.4万元	1.17万元	10	10	评价要点：①支出相关凭证要真实、完整；②成本总额在年初预算范围内，不得超出预算安排。评分规则：得分=（实际完成值/年初计划值）*分值。
效益指标	经济效益						
	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	达成预期目标	30	30	评价要点：①是否切实满足了学院日常运转所需；②是否有效促进了学院长期有效、可持续发展。评分规则：符合要求全额赋分。
	生态效益						
	可持续影响	建立合理科学的资产配置制度，健全资产管护机制	较高	达成预期目标	10	10	评价要点：①是否切实满足了学院日常运转所需；②是否有效促进了学院长期有效、可持续发展。评分规则：符合要求全额赋分。
满意度指标	服务对象满意度						
总计					100	98.51	
注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。							

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	泰州技师学院	项目名称：	专用教学设备（2025-2027）
项目实施年度：	2025		
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
1. 聚焦物联网技术应用专业人才培养短板，旨在通过建设标准化实训平台，提升物联网安装调试员岗位技能训练水平，支撑技能竞赛、理实一体化教学等核心任务开展，契合技师学院技能人才培养定位与区域产业发展需求； 2. 低空产业是国家十四五重点战略产业，被列入新质生产力，2025年政府工作报告再次提出发展低空经济产业。无人机技术广泛应用于农业、测绘、救援等领域，是数字人才培养的重要组成部分，该专业列入学院2025年招生计划； 3. 年初预算数73.37万元，决算数73.00万元，预算执行率99.50%。			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
1. 技能竞赛突破 2025 年 12 月，依托该平台成功举办 “江苏工匠杯” 物联网技术应用赛项，实现了省级技能竞赛承办的突破，提升了学校专业影响力。 2. 教学绩效 构建“教、学、做、创”一体化的无人机教学体系，紧密对接无人机航拍、物流、测绘、巡检等核心应用领域，打造虚实结合的教学环境，可培养学生熟练掌握无人机飞行操控、数据采集与处理、任务规划等专业技能，满足无人机行业应用人才培养需求，实现学生从校园到职场的无缝衔接。			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
无。			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
无。			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		泰州技师学院		项目名称：		专用教学设备（2025-2027）	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		预算执行率	=100%	99.50%	3	2.98	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
产出指标	数量指标	设备购置采购数量	≥1套	8.00套	10	10	评价要点:①设备采购要符合实际所需;②采购数量在年初预算范围内,不得超过预算安排。评分规则:得分=(实际完成值/年初计划值)*分值。
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期目标	10	10	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途。评分规则:得分=(实际完成值/年初计划值)*分值。
	时效指标	项目完成及时性	≤100%	100.00%	5	5	评价要点:①采购流程是否规范;②采购实施、验收是否及时。评分规则:得分=(实际完成值/年初计划值)*分值。
	成本指标	项目总成本	≥73.37万元	73.00万元	5	4.97	评价要点:①支出相关凭证要真实、完整;②成本总额在年初预算范围内,不得超出预算安排。评分规则:得分=(实际完成值/年初计划值)*分值。
效益指标	经济效益						
	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	达成预期目标	30	30	评价要点:①是否切实满足了学院发展所需;②是否有效促进了学院长期有效、可持续发展。评分规则:完成全额赋分。
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	95.00%	10	10	评价要点:①是否切实满足了学院日常运转所需;②是否有效促进了学院长期有效、可持续发展。评分规则:得分=(实际完成值/年初计划值)*分值。
总计					100	99.95	
注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。							

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	泰州技师学院	项目名称：	“333高层次人才培养工程”补助资金 (2024-2026)
项目实施年度：	2025		
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
江苏省“333高层次人才培养工程”是我省重点实施的高层次人才培养专项，旨在围绕高质量发展要求，分层分类培养一批具有较强创新能力、发展潜力和行业影响力的中青年高层次人才，为全省产业转型升级和创新驱动发展提供坚强人才支撑。该项目第三层次为省级中青年学术技术带头人（高技能人才序列），重点选拔在生产、技术、工艺、技能攻关一线作出突出业绩、具备较强实践能力与创新潜力的优秀高技能人才，培养周期为2022—2026年。本项目实行专项经费支持、专款专用、规范管理，第三层次高技能人才培养对象资助12000元/年，经费由市财政专项安排，用于技术创新、能力提升等与培养目标直接相关的支出，经费严格依规管理，接受监督检查，确保资金使用合规高效。全年预算数1.20万元，决算数1.20万元，预算执行率100%。			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
项目实施以来，严格对照江苏省“333 高层次人才培养工程”总体部署及高技能人才序列培养要求推进各项工作，经过四年系统培养，专业技术水平、创新攻关能力和行业示范引领作用显著提升，取得了一系列阶段性成果：参编教材4部，支持企业设备改造（或研发）项目5个，获省级技能竞赛一等奖1项，指导学生获省级一等奖1项；指导江苏代表队选手分别获第二届全国职业技能竞赛铜牌、第三届全国职业技能竞赛第四名；获实用新型专利1项、发明专利1项（已受理），发表论文2篇。项目整体实施成效良好，较好完成阶段性培养任务，有效发挥高技能人才示范引领作用，为区域产业发展提供了有力技能人才支撑。			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
无。			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
无。			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		泰州技师学院		项目名称：		“333高层次人才培养工程”补助资金（2024-2026）	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务的匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
产出指标	数量指标	政策补助补贴对象数量	=1人	1.00人	10	10	评价要点:得分=权重 × (实际完成值 / 年初指标值)。评分规则:实际=1人达标得10分,每少1人扣10分。
	质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期目标	5	5	评价要点:财务凭证、财经法规执行记录。评分规则:完全合规无违规支出得5分,出现1项违规扣2.5分,扣完为止。
	时效指标	资金支出时效性	≤100%	100.00%	5	5	评价要点:得分=指标权重 × (1- 实际支出占比 - 年初指标值),其中本项目指标权重为5分,年初指标值为100%。评分规则:实际支出占比=100%,完全达标得满分5分,即 5× (1- 100%-100%)=5分。
	成本指标	政策补助补贴标准	=1.2万元	1.20万元	10	10	评价要点:得分 = 权重 × (实际标准 / 年初指标值)。评分规则:实际=1.2万元,达标得满分,每低0.1万元扣0.8分。
效益指标	经济效益						
	社会效益	对补贴人员综合素质的改善或提升程度	较高	达成预期目标	40	40	评价要点:技能考核结果、工作成果等。评分规则:提升程度 “较高” 得 40 分,“一般” 得 20 分,“较低” 得 0 分。
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度						
总计					100	100	
注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。							

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	泰州技师学院	项目名称：	教育专项（2024-2026）
项目实施年度：	2025		
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
2025年参保学生2898人，每个学生承保费用：9.2元/人。全年保费2.67万元，完成校园学生责任险及补充险投保，实现应保尽保。全年预算数3.00万元，决算数2.67万元，预算执行率89%。			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
构建法律屏障，消解“巨额索赔”风险；填补基础医保缺口，构建立体化“零免赔”医疗救助；打造“保险、风控”闭环，提升校园本质安全度。对学校保持正常教育教学秩序、提升整体安全治理水平具有积极且持续的制度性支撑作用。			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
无。			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
无。			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		泰州技师学院		项目名称：		教育专项（2024-2026）	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		预算执行率	=100%	89.00%	3	2.67	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	数量指标	政策补助补贴对象数量	=2898人	2898.00人	10	10	评价要点：得分=权重 ×（实际完成值 / 年初指标值）。评分规则：实际=2898人达标得10分，每少 1人扣1分，扣完为止。

产出指标	质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期目标	5	5	评价要点:财务凭证、财经法规执行记录。评分规则:完全合规无违规支出得5分,出现1项违规扣2.5分,扣完为止。
	时效指标	资金支出时效性	≤100%	100.00%	5	5	评价要点:得分=指标权重 × (1- 实际支出占比 - 年初指标值),其中本项目指标权重为5分,年初指标值为100%。评分规则:实际支出占比=100%,完全达标得满分5分,即 5× (1- 100%-100%)=5分。
	成本指标	项目单位成本	≤9.2元/人	9.20元/人	10	10	评价要点:得分 = 权重 × (实际标准 / 年初指标值)。评分规则:实际 =9.2元/人,达标得满分,每低1元扣0.8分。
效益指标	经济效益	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	较高	达成预期目标	40	40	评价要点:及时足额完成发放。评分规则:应发尽发全额赋分。
	社会效益						
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度						
总计					100	99.67	
注: 1、自我评价可参考绩效目标,结合实际情况设置相应评价指标,并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据,其中定量指标需增列评分公式。							

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	泰州技师学院	项目名称：	学生资助（2024-2026）
项目实施年度：	2025		
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
根据苏教办助函（2025）1号《关于做好2025春学期中等职业教育国家助学金申请、认定发放和系统填报工作的通知》、苏财教（2025）108号《关于下达2025-2026学年全省技工学校奖学金和助学金名额及经费指标的通知》、教财函（2019）104号教育部 人力资源社会保障部 财政部关于印发《中等职业教育国家奖学金评审暂行办法》的通知立项，该项目包含免学费补助资金及学生资助学金，免学费补助资金用于弥补学院运转出现的经费缺口，学生资助资金按规定时间足额发放到学生银行卡，及时告知家长并教育学生感恩国家。全年预算数205.87万元，决算数205.87万元，预算执行率100%。			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
1. 兜底减负成效突出，保障困难学生安心就学。 全年为358名中职学生发放资助金46.19万元，直接减轻了困难家庭的经济负担，确保没有一个学生因贫失学。学生基本生活得到有效保障，就读稳定性显著增强。 2. 奖助激励导向鲜明，激发苦练技能内生动力。 通过竞争性评奖评优和榜样事迹宣传，“人人皆可成才、人人尽展其才”的理念深入人心。校园内勤学苦练、比学赶超的氛围日益浓厚，学生主动走进实训车间、积极备战技能竞赛的热情显著提升，实现了从“要我学”到“我要学、我要练”的积极转变。 3. 育人反哺效应显现，人才输送质量稳步提高。 资助与育人深度融合，受助学生普遍感恩励志，在专业学习和实习实训中表现更为刻苦。国家奖学金获得者充分发挥“头雁”作用，带动整体学风持续向好，为区域产业发展夯实了技能人才底座。			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
无。			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
无。			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		泰州技师学院		项目名称：		学生资助（2024-2026）	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-
产出指标	数量指标	奖助学金补助补贴学生人数	≥358人	358.00人	10	10	评价要点:得分=权重 × (实际完成值 / 年初指标值)。评分规则:实际=358人达标得10分, 每少1人扣1分, 扣完为止。
	质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期目标	5	5	评价要点:财务凭证、财经法规执行记录。评分规则:完全合规无违规支出得5分, 出现1项违规扣2.5分, 扣完为止。
	时效指标	资金支出时效性	≤100%	100.00%	5	5	评价要点:得分=指标权重 × (1- 实际支出占比 - 年初指标值), 其中本项目指标权重为5分, 年初指标值为100%。评分规则:实际支出占比=100%, 完全达标得满分5分, 即 5× (1- 100%-100%)=5分。
	成本指标	中职国家奖学金发放标准	=6000元/人	6000.00元/人	10	10	评价要点:得分 = 权重 × (实际标准 / 年初指标值)。评分规则:实际 =6000元, 达标得满分, 每低0.1万元扣0.8分。
效益指标	经济效益	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	较高	达成预期目标	40	40	评价要点:及时足额完成发放;评分规则:应发尽发全额赋分。
	社会效益						

	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度						
总计					100	100	
注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。							

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	泰州技师学院	项目名称：	学生资助补助经费（2024-2026）
项目实施年度：	2025		
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
根据泰财教（2022）29号市财政局、市教育局、市人力资源社会保障局关于印发《泰州市区学生资助资金管理办法》的通知立项，该项目包含免学费补助资金及学生资助学金，免学费补助资金用于弥补学院运转出现的经费缺口，学生资助资金按规定时间足额发放到学生银行卡，及时告知家长并教育学生感恩国家。全年预算数382.51万元，决算数314.99万元，预算执行率82.35%。			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
1. 兜底减负成效突出，保障困难学生安心就学。 全年为162名中职学生发放资助金52.10万元，直接减轻了困难家庭的经济负担，确保没有一个学生因贫失学。学生基本生活得到有效保障，就读稳定性显著增强。 2. 保障运转底线，办学条件稳步提升 补助资金及时拨付，直接充实了学校公用经费，保障了教学设备维护、日常办公用品购置及小型修缮等必要开支，有效化解了因学费减免带来的运转压力，维持了稳定的教学秩序，进一步改善了育人环境。 3. 减轻群众负担，教育公平充分彰显 项目使符合政策的家庭经济困难学生及其他免学费对象“应免尽免”，切实降低了相关家庭的教育支出，鼓励学生“技能立业”，让数千个家庭直接受益，增强了人民群众的教育获得感和幸福感，促进了基本公共教育服务均等化。			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
无。			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
无。			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		泰州技师学院		项目名称：		学生资助补助经费（2024-2026）	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值
		预算执行率	=100%	82.35%	3	2.47	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		数量指标	省技工院校奖助学金发放学生人数	=162人	162.00人	10	10
	质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期目标	5	5	评价要点:财务凭证、财经法规执行记录。评分规则:完全合规无违规支出得5分,出现1项违规扣2.5分,扣完为止。

产出指标	时效指标	资金支出时效性	≤100%	100.00%	5	5	评价要点:得分=指标权重 × (1- 实际支出占比 - 年初指标值), 其中本项目指标权重为5分, 年初指标值为100%。评分规则:实际支出占比=100%, 完全达标得满分5分, 即 5× (1- 100%-100%)=5分。
	成本指标	国家励志奖学金补贴标准	=5000元	5000.00元	10	10	评价要点:得分 = 权重 × (实际标准 / 年初指标值)。评分规则:实际 =5000元, 达标得满分, 每低0.1万元扣0.8分。
效益指标	经济效益	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	较高	达成预期目标	40	40	评价要点:及时足额完成发放。评分规则:应发尽发全额赋分。
	社会效益						
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度						
总计					100	99.47	
注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。							

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	泰州技师学院	项目名称：	江苏省高技能人才重点项目—公共实训基地建设项目“虚拟现实”（2025-2027）
项目实施年度：	2025		
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
本项目为江苏省高技能人才重点专项，聚焦虚拟现实技术在高技能人才培养中的应用，建设集教学、实训、竞赛、研发于一体的省级虚拟现实公共实训基地。项目一期使用资金68.6万，已于2025年下半年建设完毕。2025年度省级财政资金足额到位，专款专用，严格执行政府采购与资产管理规定，完成设备采购、场地改造、师资培训、课程开发等阶段性任务，项目按计划有序推进，资金使用规范、安全、高效。全年预算数100.00万元，实际执行数68.60万元，预算执行率68.60%。			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
完成虚拟现实实训基地一期建设，包括实训场地改造、动作捕捉等核心设备的采购安装，于2025年第四季度通过验收并投入使用；完成师资培训、竞赛集训、近30余人次动画制作员技能鉴定培训及考核；积极与企业合作，实训资源共享和专业共建，组织参观研讨2次，合作完成动捕文件70余个，动画样片1个,服务地方数字经济、新媒体与文化创意产业发展；提升实训教学能力，缩短技能养成周期，增强专业吸引力与就业竞争力，培养学生获世界技能大赛江苏省选拔赛3D数字艺术赛项第三名。			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
无。			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
无。			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		泰州技师学院		项目名称：		江苏省高技能人才重点项目—公共实训基地建设项目“虚拟现实”（2025-2027）	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		预算执行率	=100%	68.60%	3	2.06	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	管理制度健全性	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
产出指标	数量指标	设备购置采购数量	≥6套	6.00套	10	10	评价要点:得分=权重 × (实际完成值 / 年初指标值)。评分规则:实际=8套达标得10分,每少1套扣1分,扣完为止。
	质量指标	设备购置验收合格率	=100%	100.00%	5	5	评价要点:得分=权重 × (实际合格率 / 设置合格率)。评分规则:实际=100%达标得5分,每少1%扣1分,扣完为止。
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期目标	5	5	评价要点:财务凭证、财经法规执行记录。评分规则:完全合规无违规支出得5分,出现1项违规扣2.5分,扣完为止。
	时效指标	经费支出时效性	≤100%	100.00%	5	5	评价要点:得分=指标权重 × (1- 实际支出占比 - 年初指标值),其中本项目指标权重为5分,年初指标值为100%。评分规则:实际支出占比=100%完全达标得满分5分,即 5×(1- 100%-100%)=5分。
	成本指标	项目总成本	≤100万元	68.60万元	5	5	评价要点:①支出相关凭证要真实、完整;②成本总额在年初预算范围内,不得超出预算安排。评分规则:得分=(实际完成值/年初计划值)*分值。
效益指标	经济效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	达成预期目标	40	40	评价要点:①是否切实满足了学院日常运转所需;②是否有效促进了学院长期有效、可持续发展。评分规则:达到目标全额赋分。
	社会效益						
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度						
总计					100	99.06	
注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。							