

泰州市本级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称	泰州技师学院				
单位 主要职能	<p>1. 贯彻执行党和国家关于职业教育和高技能人才队伍建设的方针政策、法律法规，研究拟定学院中长期发展规划和年度计划，经批准后组织实施。</p> <p>2. 适应经济社会发展需要，举办高技能人才学制教育，培养技术技能型、复合技能型人才和知识技能型人才，促进学生向中高级技工、预备技师和技师发展。</p> <p>3. 坚持以市场为导向，开展职业技能培训和技工院校师资培训，承担有关技能等级认定、竞赛集训、公共实训、就业服务工作任务。</p> <p>4. 管理学院日常行政事务，推进党的建设和工会、共青团等基层群团组织建设工作。</p> <p>5. 完成市委、市人民政府以及市人力资源和社会保障局的交办的其他事项。</p>				
机构设置及 人员配置	<p>(一) 职能机构 1. 党委办公室；2. 办公室；3. 教务处；4. 学工处；5. 招生就业处；6. 财务处；7. 后勤管理处；8. 培训中心。</p> <p>(二) 教学机构 1. 智能制造系；2. 现代服务系；3. 电气控制系。</p> <p>(三) 教学辅助机构 1. 安保处；2. 信息中心。</p> <p>泰州技师学院(泰州市高级技工学校、泰州市技能人才公共实训基地)全额事业编制193名。设院长(党委书记)1名(正处级)，副书记1名(副处级)，副院长4名(副处级)。</p>				
部门整体 资金(万 元)	收入			全年 预算数	
		资金总额		6477.84	
		财政拨款	小计		6477.84
			一般公共预算资金		5807.89
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		669.95
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		0		
	支出			半年 计划执行数	
		基本支出		3500	
		项目支出		61	
		物业管理费(2024-2026)		46	
社会培训经费(2024-2026)		15			
通用资产购置(2025-2027)		0			
专用教学设备(2025-2027)		0			
中长期目标	<p>以高水平技工院校建设为目标引领，坚持体制机制创新，全面提升学院办学实力和人才培养质量，努力建成“特色鲜明、贡献突出、江苏一流、全国知名”的高水平现代化技工院校。</p> <p>1. 扩大办学规模。坚持学制教育与职业培训并举，到2028年全日制在校生规模稳定在3500人以上。常设技师专业、一体化专业占比、高级工及以上占比等大幅提升。</p> <p>2. 提升办学实力。治理体系更加健全，专业结构更加优化，培养体系更加完善，师资力量更加雄厚，育人质量明显提升，教研能力显著增强，社会声誉大幅提升，办学条件根本改观，校园文化特色鲜明。</p> <p>3. 增强服务能力。在社会培训、企业新型学徒培养、技能竞赛、技能等级认定、一带一路服务、乡村振兴战略、国际交流合作等方面发挥重要作用。年均社会培训及技能等级认定2万人次以上。</p>				
年度目标	<p>紧紧把握创建省重点技师学院主线，对照评估标准梳理负面清单，研究解决方案，制订整改落实时间表、任务书和路径图，实行责任包干，全面推进补短板强弱项工作。积极上争，努力创成省高水平技工院校等项目，以项目建设促进学院高质量发展，为申报省重点技师学院评估验收奠定基础。</p>				

一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定			中长期规划制定健全性	健全	健全
				工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定			绩效目标合理性	合理	合理
				绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制			预算编制科学性	科学	科学
				预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行			预算调整率	=0%	=0%
				支付进度符合率	=100%	=100%
				预算执行率	=100%	=100%
				结转结余率	=0%	=0%
				公用经费控制率	≤100%	≤100%
				“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
				政府采购执行率	=100%	=100%
				非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理			预算管理制度健全性	健全	健全
				资金使用合规性	合规	合规
				绩效管理覆盖率	=100%	=100%
				基础信息完善性	完善	完善
				预决算信息公开度	公开	公开
				非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理			资产管理制度健全性	健全	健全
				资产管理规范性	规范	规范
				固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理			项目管理制度健全性	健全	健全
				项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理			人员管理制度健全性	健全	健全
				人员管理制度执行有效性	有效	有效
				在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设			组织建设工作及及时完成率	=100%	=100%
				业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
纪检监察工作有效性				有效	有效	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	承办技能竞赛、社会培训、技能等级认定等。	开展继续教育培训和技能等级认定	社会培训经费(2024-2026)	社会培训及技能等级认定合格率	≥95%	≥95%
	校园环境建设。	改善办公教学环境,提升校园文化	物业管理费(2024-2026)	对办公教学环境的改善或提升	较高	较高
	教育教学提升。	提升师生业务水平。	专用教学设备(2025-2027)	专用教学设备购置投入	≤0万元	≤30万元
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值

效益指标	经济效益	社会教育道德风范	促进	改善
	社会效益	社会培训及技能等级认定人次	≥4000人次	≥12000人次
	生态效益	生态文明建设	环境显著提高	打造绿色校园
	可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	较高
满意度指标	服务对象满意度	师生满意度	≥95%	≥95%